



## Jämställdhets- och likabehandlingspolicy 2019

## Innehåll

1. Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2019 för Svenska Danssportförbundet .....	3
2. Delaktighet.....	3
3. För att nå målen .....	3
4. Mål och handlingsplan.....	4
5. Att förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering .....	5

# 1. Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2019 för Svenska Danssportförbundet

I maj 2005 antog RF-stämman och SISU Idrottsutbildarnas förbundsstämma *Idrottens jämställdhetsplan*. Målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att idrotten ska kunna uppnå detta krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas lika. Riksidrottsförbundet, RF och SISU Idrottsutbildarna Riks uppmuntrar föreningar och förbund till att anta egna jämställdhetsplaner. Svenska Danssportförbundet, DSF lägger även till ett likabehandlingsperspektiv i planen och kallar den därför för Jämställdhets- och likabehandlingsplan. Jämställdhet och likabehandling ska genomsyra hela verksamheten, d.v.s. jämställdhet och likabehandling ska vara ett självklart inslag i såväl det dagliga arbetet som i utvecklingsarbetet. *Idrottens jämställdhetsplan* ligger självklart som grund för DSF: s jämställdhets- och likabehandlingsplan.

## 2. Delaktighet

Det är Förbundsstyrelsens ansvar att informera om förbundets jämställdhets- och likabehandlingsplan till specialdistriktförbund, SDF, medlemsföreningar, ledare, anställda och förtroendevalda, så att alla kan agera så att den efterlevs.

## 3. För att nå målen

För att nå målen är det viktigt att påverka och vid behov förändra ledningsstrukturer, vilka kan utgöra ett hinder för jämställdhet och likabehandling. Medlen för att nå målen är att:

- bedriva ett aktivt och målinriktat arbete med jämställdhets- och likabehandling.
- integrera jämställdhets- och likabehandling i all verksamhet på alla nivåer.
- öka kunskapen om jämställdhet och likabehandling.
- påverka dansare att ha träning på lika villkor och fortsätta vara en jämställd sport där träning sker lustfyllt och målmässigt, oavsett utövare.
- Erbjudna könsmixade tävlingar.

## 4. Mål och handlingsplan

DSF ska målmedvetet sträva efter att

- *Kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent*  
Så här uppnår vi målet: Valberedningar och styrelser ska aktivt arbeta efter jämställdhetsperspektivet men väga in personernas kompetens och engagemang.
- *Valberedningar bör utöver ordförande bestå av lika antal kvinnor och män samt att valberedningarna på ett av sina inledande möten tar upp jämställdhet och likabehandling.*  
Så här uppnår vi målet: Öka medvetenhet om jämställdhet och likabehandling så att det genomsyrar allt arbete i såväl föreningar, distrikt och förbund.
- *Uppnå en jämnare fördelning bland ledarna beträffande kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning.*  
Så här uppnår vi målet: Genom att rekrytera, utveckla och behålla alla de ledarbegåvningar som har ambitionen att verka som ledare inom danssporten. Rekrytera ur minoritetsgrupper. Vid utbildning ska jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet finnas med.
- *Skapa en jämställd och medveten resursfördelning*  
Så här uppnår vi målet: Styrelser ska ha med jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet vid varje relevant beslut, d.v.s. ställa sig frågan: hur påverkar detta beslut personer med olika kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning.
- *Skapa en jämställd, likabehandlande och medveten rekrytering av ledare och förtroendevalda*  
Så här uppnår vi målet: Genom medveten rekrytering och information. Styrelserna ska ha med jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet vid varje relevant beslut, d.v.s. ställa sig frågan: hur påverkar detta beslut personer med olika kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning.
- *Öka kunskapen om jämställdhet och likabehandling bland förbundets medlemmar, ledare och förtroendevalda.*  
Så här uppnår vi målet: Förbundsstyrelsen bör ha två ansvariga inom jämställdhet och likabehandling, en man och en kvinna för att sprida kunskap. Kunskap om jämställdhet och likabehandling ska tillämpas inom alla nivåer inom DSF d.v.s. de olika verksamhetsområdena (VO), inom distriktsstyrelser, föreningsstyrelser och i medlemsföreningarna.

## 5. Att förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering

DSF tar kraftigt avstånd från alla former av sexuella trakasserier och diskriminering.

DSF har ett viktigt och stort uppdrag att ytterligare utveckla och värna om jämställdhet och likabehandling.

DSF ställer sig bakom och ska efterleva *Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten* samt *Riksidrottsförbundets policy mot diskriminering på grund av sexuell läggning inom idrotten*

### **Ordlista:**

**Jämlikhet:**

Avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och att alla människor har lika värde oavsett kön, religion, etnicitet, sexualitet, social tillhörighet m.m.

**Jämställdhet**

Innebär att kvinnor och män har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet

**Likabehandling:**

Råder när alla, oavsett kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i livet. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, resurser och utvecklingsmöjligheter. Detta ska naturligtvis även råda inom idrotten.

**Jämställd idrott:**

Är att flickor och pojkar, kvinnor och män inom idrottsrörelsen ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och ska dela inflytande och ansvar.